



Муниципальный план работы по внедрению и сопровождению Национальной системы учительского роста (НСУР)

Цель: Создать эффективную систему профессионального развития и роста педагогических работников для повышения качества образования в муниципальном образовании.

Задачи:

- * Внедрить принципы и механизмы НСУР в образовательных организациях.
- * Разработать и реализовать комплекс мер по сопровождению и поддержке педагогических работников в процессе профессионального роста.
- * Обеспечить мониторинг и оценку эффективности внедрения НСУР.

Этапы реализации:

Этап 1. Подготовка (сентябрь-декабрь 2024 г.)

- * Изучение нормативно-правовых документов по НСУР.
- * Формирование рабочей группы по внедрению НСУР.
- * Разработка муниципального плана внедрения НСУР.
- * Проведение обучающих семинаров для педагогических работников по основам НСУР.

Этап 2. Внедрение (январь-июнь 2025 г.)

- * Создание муниципальной информационной системы сопровождения НСУР.
- * Организация индивидуальных консультаций для педагогических работников по вопросам профессионального роста.
- * Проведение вебинаров, мастер-классов и других форм повышения квалификации.
- * Реализация программ стажировок и наставничества для молодых специалистов.

Этап 3. Сопровождение (июль-декабрь 2025 г.)

- * Оказание методической поддержки педагогическим работникам в процессе реализации индивидуальных планов профессионального роста.
- * Организация обмена опытом между педагогическими работниками, достигшими высоких результатов.
- * Проведение ежегодного муниципального конкурса профессионального мастерства "Учитель года", «Самый классный классный», «Сердце отдаю детям», «Лучший учитель родного языка».

Этап 4. Мониторинг и оценка (январь-декабрь 2026 г.)

- * Мониторинг внедрения НСУР в образовательных организациях.
- * Оценка эффективности реализации индивидуальных планов профессионального роста.
- * Анализ результатов муниципальных конкурсов.
- * Корректировка плана внедрения НСУР на основе полученных данных.

Ожидаемые результаты:

- * Повышение профессиональной компетентности педагогических работников.
- * Улучшение качества образовательного процесса.
- * Рост мотивации педагогических работников к профессиональному развитию.
- * Увеличение количества педагогических работников, достигших высоких результатов в профессиональной деятельности.

Ответственные:

- * Управление образования муниципального образования
- * Рабочая группа по внедрению НСУР
- * Директора образовательных организаций
- * Педагогические работники